

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Prassi UNI/PdR 125:2022

Allegato 1 del Manuale PdR125 Revisione 0 del 25.09.2026

Pagina 0/2

Tecnotel Srl è impegnata nella promozione e nel sostegno dei valori della parità di genere, della diversità e dell'inclusione, attraverso l'adozione di principi e meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà e della dignità delle persone.

A tal fine, Tecnotel Srl ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità ai principi previsti dalla UNI/PdR 125:2022, basato sui principi di imparzialità e non discriminazione. L'Organizzazione non ammette alcuna forma di discriminazione, diretta o indiretta, multipla o interconnessa, in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Tecnotel Srl promuove condizioni organizzative, culturali e materiali finalizzate a rimuovere gli ostacoli che possano limitare la piena espressione delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'Organizzazione.

L'Organizzazione preserva il valore delle proprie persone e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale, garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e dei principi di correttezza e rispetto delle regole comportamentali.

La Politica per la Parità di Genere è orientata a sviluppare un approccio chiaro in termini di missione, strategie e pratiche operative, con l'obiettivo di favorire un ambiente di lavoro collaborativo, solidale e aperto al contributo di tutte le persone, incrementando la fiducia dei dipendenti e delle dipendenti, dei clienti e, più in generale, della società civile.

L'obiettivo è favorire la diversità in tutte le sue dimensioni, valorizzandone le opportunità e contribuendo alla generazione di valore all'interno degli ambienti di lavoro, con ricadute positive anche sulla competitività e sul business dell'Organizzazione.

Con la presente Politica, Tecnotel Srl ribadisce il proprio impegno a rispettare e a promuovere attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati dalle principali organizzazioni internazionali di riferimento, tra cui:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals (SDGs);
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia e sui diritti delle persone con disabilità;
- Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e sulle molestie del giugno 2019.

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Prassi UNI/PdR 125:2022

Allegato 1 del Manuale PdR125 Revisione 0 del 25.09.2026

Pagina 1/2

La diversità costituisce un valore da tutelare, promuovere e incoraggiare attraverso azioni concrete nell'ambito di tutti i processi organizzativi e gestionali, favorendo la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze presenti tra le persone.

La diversità rappresenta un elemento di arricchimento dell'Organizzazione, favorendo la nascita di nuove idee e iniziative e ampliando le possibilità di individuare soluzioni innovative. Persone caratterizzate da differenti culture, background sociali e generazionali, abilità, competenze ed esperienze costituiscono un valore distintivo, in quanto favoriscono il confronto tra molteplici prospettive e consentono di comprendere e anticipare con maggiore efficacia i bisogni dei clienti e degli stakeholder di riferimento.

L'impegno di Tecnotel Srl è volto a preservare e valorizzare il patrimonio costituito dalle proprie persone, affinché ciascuno possa sentirsi incluso, valorizzato e parte integrante dell'Organizzazione, esprimendo al meglio le proprie capacità.

Tale impegno si concretizza attraverso una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane orientata alla promozione di una cultura inclusiva, alla valorizzazione dell'unicità delle persone e alla garanzia di pari opportunità di crescita professionale, indipendentemente dal ruolo ricoperto all'interno dell'Organizzazione.

Nell'ambito della gestione del personale e dei percorsi di carriera sono state definite specifiche procedure operative finalizzate a disciplinare i relativi processi secondo principi di equità e parità di genere.

Per quanto riguarda la comunicazione, comprese le attività di marketing e pubblicità, Tecnotel Srl comunica in modo trasparente il proprio impegno nel perseguire la parità di genere, nel valorizzare le diversità e nel sostenere l'empowerment femminile.

Tecnotel Srl promuove una politica orientata alla diversità, all'inclusione e alla parità di genere non solo al proprio interno, ma anche nei rapporti con le parti interessate, privilegiando, ove possibile, relazioni con soggetti che dimostrino analogo impegno sui temi della diversità, dell'inclusione e della parità di genere.

La Direzione ha individuato una risorsa competente cui affidare la gestione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, nella figura del Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG).

Al fine di garantire un presidio attivo e strutturato sui temi della Parità di Genere, Tecnotel Srl ha costituito il Comitato Guida per la Parità di Genere, con il compito di supportare e monitorare l'attuazione dei principi e degli impegni definiti nella presente Politica.

La presente Politica per la Parità di Genere è resa disponibile per la consultazione nella specifica sezione dedicata alla Parità di Genere del sito web aziendale

Data: 25.09.2026